**湖南工程职业技术学院**

**破风工作室**

**规**

**章**

**制**

**度**

**组长：严苹**

**组员：黎亚玲、贺红霞、蒋丽娟、黎顺**

目录

[团队文化 3](#_Toc42611777)

[管理角度 3](#_Toc42611778)

[个人角度 3](#_Toc42611779)

[团队角度 4](#_Toc42611780)

[工作角度 4](#_Toc42611781)

[奖励制度 5](#_Toc42611782)

[惩罚制度 5](#_Toc42611783)

## 团队文化

团队宗旨：引领一流的队伍，创造一流的业绩，展现一流的风采！

团队精神：把一切不可能变可能，打破常规、突破自我。

团队口号：破风者，逆风行！

## 管理角度

为加强团队的规范化的管理，完善各项工作制度，促进团队的发展特制订该制度

1. 团队成员必须遵守章程，遵守团队的各项规章制度和决定。
2. 团队成员积极参与项目与分配的工作，提出合理的建议。

## 个人角度

1. 个人感情不能带到工作中。
2. 合理安排时间。
3. 遇到问题及时求助。
4. 如遇到特殊情况及时反应。

## 团队角度

1. 公平公正公开。
2. 如遇到冲突先冷静思考，把自己的想法表达出来。再一起解决问题。
3. 要有团队精神。（互帮互助、共同进步）

## 工作角度

1. 按时完成所分配的任务。（提前2小时提交任务，再酌情更改）
2. 每周至少一次团队会议进行沟通总结。（可以合理的提出意见，大家一起讨论沟通，加以处理）
3. 每周一次小团辅。（每人轮流当小团辅的主持人，想玩什么游戏和如何增加我们的感情与默契程度）
4. 每周会议主持人轮流当选。（要做好充分的准备，活跃气氛）

## 奖励制度

**1、**提前并高质量的完成任务

**2、**帮助团队成员解决问题

**3、**积极回答老师的问题

4、与以前相比有特别大进步的

奖励措施：大会口头奖励加条件允许会有礼物交换奖励。
**1、**积分达到一百分，优先抽取礼物。（礼物由组员每人精心挑选）

**2、**如果团队项目比较突出，效果很好，用团队经费一起聚餐

## 惩罚制度

**1、**未能及时完成任务

**2、**无故缺席、迟到

**3、**不服从安排，没有团队精神

**4、**没有进步，态度不端正

**5、**因为个人原因影响团队进度

惩罚措施：

1、每星期都减分很严重的，扣分达到50分后做检讨。检讨需在班级上当众检讨，不低于5分钟。 2、扣十分跑10圈，时间可以根据个人体质的速度来安排，但是必须当日毕除非有特殊情况。
 3、跑步中，不允许故意偷懒，如果发现，惩罚翻倍，判定原则，由受罚人个人状态判定。
 4、如果有不接受处罚结果的，可提起上诉，上诉判定结果由组内讨论而定。

奖惩以积分制的形式实现，每次按10积分来加减。

日期：2020年6月1日

团队成员签名：